

# 女性の活躍に関する状況(女性活躍推進法に基づく公開情報)

1. 管理職に占める女性労働者の割合 21.9%  
【2024年3月31日 現在】
2. 男女の平均継続勤務年数の差異 1.3年  
【2024年3月31日 現在】
3. 男女の賃金の差異 全労働者63.4% 正社員84.0% パート・有期社員76.2%  
対象期間:2023事業年度(2023年4月1日～2024年3月31日)  
賃金:通勤手当退職手当等を除く